OCAK 1977 SAYI: 45

tüted HABERLER

TÖB-DER, TÜM-DER VE TÜTED'İN ORTAKLAŞA DÜZENLEDİĞİ "EKONOMİK VE DEMOKRATİK HAKLAR MİTİNG VE YÜRÜYÜŞÜ" ●22 OCAK GÜNÜ, DENİZLİ MERSİN VE GİRESUN'DA, ●29 OCAK GÜNÜ DİYARBAKIR VE BURSA'DA, ●5 ŞUBAT GÜNÜ ANKARA'DA YAPILIYOR. TÜTED, BÜTÜN ÜYELERİNİ BU MİTİNG VE YÜRÜYÜŞLERE EN ETKİN BİÇİMDE KATILMAYA ÇAĞIRIR.

EKONOMİK DEMOKRATİK HAKLAR MİTİNG VE YÜRÜYÜŞÜ

TÖB-DER, TÜM-DER ve TÜTED, 6 ilde "EKONOMİK VE DEMOKRATİK HAKLAR" miting ve yürüyüşü düzenledi. Bu miting ve yürüyüşlerden ilki 22 Ocak Cumartesi günü Denizli, Mersin ve Bursa'da, ikincisi 29 Ocak Cumartesi günü Diyarbakır ve Giresun'da yapılacak. Son miting ve yürüyüş 5 Şubat günü Ankara'da yapılıyor. TÖB-DER Genel Başkanı Gültekin Gazioğlu, TÜM-DER Genel Başkanı Erhan Tezgör ve TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker, düzenledikleri ortak basın toplantısında miting ve yürüyüşlerin amacını ve programını basına açıkladı. Açıklamada özetle şu görüşler belirtildi:

1977 yılı bütçesinin meclislerde görüşüldüğü günlerdeyiz. Ülkemizde memurların toplu sözleşmeli-grevli sendika kurma hakları olmadığı için, sefaletin kucağına itilmektedirler. Çok yönlü sömürü ve mevcut üretim biçimi sonucu şiddetlenen enflasyon, dayanılmaz boyutlara ulaşan hayat pahalılığı, biz memurların belini bükmektedir. Maaş ve ücretlerimiz, ev kiraları ve yiyecek-giyecek maddelerinin fiyatları yanında komik kalmaktadır. 657 sayılı yasa, memurlara getirdiği külfetler yönünden işletilmekte, tanıdığı sosyal haklar yönünden işletilmemektedir. Örneğin 6 yıldan beri MEYAK adı altında maaşlarımızın % 5'leri gasbedilmektedir. Yakacak zammı, aile ödeneği verilmemektedir. Katsayı dondurulabilmekte ya da göstermelik artışlarla, fiyat artışlarının çok gerisinde bırakılabilmektedir. Tüm bunlara demokrat, ilerici, devrimci memurlar üzerindeki siyasal baskılar eklendiğinde, hayat bizler için çekilmez hal almaktadır. Kısaca egemen güçler, memurları kapı kulu yapmak istiyor."

"Yıllardır verilmeyen ekonomik-demokratik haklarımız konusunda sessiz kalamayız. Biz, TÖB-DER, TÜM-DER ve TÜTED olarak seslerimizi gür bir şekilde duyurmakta kararlıyız" diyen örgüt başkanları saptanan ortak talepleri şöyle sıraladılar:

—Maaş tablosundaki 15, 14, 13. dereceler kaldırılmalı,
—Katsayı, hayat pahalılığını karşılayacak biçimde yeniden düzenlenmeli,
—Çocuk zamları 250 liraya çıkarılmalı,
—MEYAK soygunu durdurulmalı, kesilen paralar faizleriyle birlikte geri verilmeli,
—Yakacak zammı verilmeli,
—Aile ödeneği verilmeli,
—Konut sorunu ele alınmalı,
—Yan ödemeler ulufe şeklinde değil, tüm memurlara eşit ölçüler içinde verilmeli,
—Yolluklar 6245 sayılı yasada gösterilen biçimde düzenlenmeli,
—Fazla mesai, ek ders ücreti, bütçe yasalarında yıllardır yer alan fakat uygulanmayan mahrumiyet yeri ödeneği ve benzeri ödenekler hayata geçirilmelidir.
—Memur kıyımına son verilmeli, antidemokratik 76. madde kaldırılmalıdır,
—İşçi-memur ayrımı kaldırılmalı, tüm çalışanlara toplu sözleşmeli, grevli sendika kurma hakkı verilmelidir.

TÖB-DER, TÜM-DER ve TÜTED Genel Başkanları, basın toplantısının sonunda şu ortak çağrıyı yaptılar:

"EKONOMİK VE DEMOKRATİK HAKLARIMIZ ETRAFINDA YAPILACAK MİTİNGLERİMİZE ÖRGÜTLÜ-ÖRGÜTSÜZ TÜM ÖĞRETMEN, MEMUR VE TEKNİK ELEMANLARI ÇAĞIRIYORUZ."

"BÜYÜK KİTLE GÖSTERİLERİMİZE, DEMOKRASİDEN, BAĞIMSIZLIKTAN YANA ÇALIŞANLARIN GREVLİ-TOPLU SÖZLEŞMELİ HAKLARINDAN YANA TÜM DEMOKRATİK GÜÇLERİ DAVET EDİYORUZ."

6. YILINDA TÜTED

TÜTED beşinci yılını doldurdu. Kolay bir beş yıl olmadı bu. 12 Mart sonrasında 1971 Anayasa değişikliği ile kapanan TEKSEN'in mücadelesini devralmak, teknik elemanların ellerinden alınan sendikal haklarını geri almak, teknik elemanların tüm çalışanların bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi içindeki yerlerini sürdürebilmek için kuruldu TÜTED.

TÜTED, ilk yollarını, tüm teknik elemanların merkezi demokratik bir kitle örgütünde örgütlenmeleri gereğine inanan az sayıda arkadaşın özverili çalışmaları ile sürdürdü. Savunduğu doğrularla, sürdürdüğü mücadele ile, yaptığı örgütlenme çalışmaları ile, gelişti, güçlendi, 1977 yılının TÜTED'i haline geldi.

1971 yılındaki TÜTED ile 1977 yılındaki TÜTED'in niceliksel bir karşılaştırılması, bu gelişmenin boyutlarını gösterebiliyor. Ancak, asıl önemli olan, niceliksel gelişimden daha önemli olan; TÜTED'in bugün teknik elemanların tek merkezi demokratik kitle örgütü olarak tüm teknik elemanlarca kabul edilen konumu, kamuoyunda tüm çalışanların ortak bağımsızlık ve demokrasi mücadelesi içinde kazanmış olduğu saygınlık, etkinlik.

Önümüzdeki görev, bu örgütlülük düzeyini çok daha ileri götürmek. Teknik elemanların merkezi demokratik kitle örgütleri yoluyla bağımsızlık ve demokrasi mücadelesine artan sayılarda örgütlü katılımını sürdürmek, genişletmek. 1977 yılında tüm TÜTED üyeleri bu görevlerini yerine getireceklerdir.

DANIŞMA KURULU TOPLANDI

TÜTED Danışma Kurulu dönemin ikinci toplantısını 25-26 Aralık günleri Ankara'da yaptı. Toplantıya; Zonguldak, Ankara, Denizli, Sivas, İskenderun, Ordu, İstanbul, Kastamonu, Bitlis, Samsun, Kayseri, Aydın, Gaziantep, şubeleri yönetim kurullarının temsilcileri katılmışlardı. Merkez Yönetim Kurulu üyelerin de katıldığı bu toplantıya, Van Şubesi deprem çalışmaları nedeniyle, Hopa Şubesi genel kurul toplantısı nedeniyle gelememişti. Danışma Kurulunun bu toplantısına İzmir şubesinin DGM tarafından faaliyetten alıkonulmuş olması nedeniyle bölgedeki üyelerden Metin Aydoğan, Tahsin Vergin ve Hüseyin Beşikçi katılıyordu. TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker, Danışma Kurulu toplantısını açarken yaptığı konuşmada özetle şöyle dedi:

"İlk kez bu kadar çok sayıda şubenin temsilcisi Danışma Kurulu toplantısına katılmaktadır. Öncelikle bunun olumlu bir gelişme olduğunu kaydetmek istiyorum. Bugün Türkiye'de teknik eleman sayısı yüzbini aşmaktadır. TÜTED, sayısal olarak bu kitlenin ancak sınırlı bir bölümünü çatısı altına toplayabilmektedir. TÜTED'in teknik eleman kitlesi içinde yaygınlaştırılması ve üye sayısının artırılması görevi devam etmektedir. Bu görevin başarılabilmesi için uzun ve güç bir yolun yürünmesi gerekiyor. Ama bu yol, mutlaka yürünecektir."

Danışma Kurulu toplantısında TÜTED Genel Sekreteri Haluk Orhun da bir konuşma yaparak, genel merkez tarafından yürütülen çalışmaları anlattı. Daha çok örgüt içine dönük çalışmalara ağırlık verildiğini ve şubelerin daha etkin bir duruma getirilebilmesi için çaba gösterildiğini belirten Orhun, son genel kurul toplantısından bu yana, Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin 32 kez şube denetlemesine çıktıklarını örgütlülük düzeyinin yükseltilmesi için yeni bazı uygulamaların hayata geçirildiğini söyledi.

Danışma Kurulu toplantısına katılan şube temsilcileri, şubelerinin çalışmaları hakkında bilgiler verdiler ve yapılması gereken çalışmalara ilişkin görüş ve önerilerini aktardılar. Danışma Kurulu toplantısının gündeminde bulunan şu konular üzerinde görüşüldü ve bu konularda Merkez Yönetim Kurulunun oluşturacağı kararlara katkıda bulunacak görüşler belirtildi:

—Diğer örgütlerle işbirliği-eylem birliğine gidilirken TÜTED Genel Merkezinin ve örgüt birimlerinin uyması gereken ilkeler,
—TÜTED içi eğitim programlarının düzenlenmesinde ve uygulanmasında uyulacak ilkeler,
—Şubeler ve Genel Merkez arasındaki haberleşmenin etkinleştirilmesi,
—Üyemiz bulunmayan işyerlerinde örgütlenme sorunu,
—TÜTED Sosyal Dayanışma Fonu,
—Merkezi Bütçe
—TÜTED'e üye olabilme açısından 'teknik eleman' tanımının yapılması,
—TÜTED örgütlülük düzeyinin geliştirilmesine ilişkin önerilerin saptanması,
—34 teknik eleman örgütünün 'ortak eylem programı' ve 'bölgesel kurultaylar' hakkında görüşme,
—'Demokratik Meslek Örgütleri Federasyonu' oluşturulması girişimlerine ilişkin görüşme

Bu gündem maddelerindeki tartışmalara ve bu tartışmalar ışığında hazırlanan Merkez Yönetim Kurulu kararlarına ilişkin ayrıntılı bilgiler TÜTED Haber Bülteninin özel sayısı halinde yayınlanarak şubelere ve üyelere iletildi. *(Danışma Kurulu çalışmalarının geniş bir özetini 5. sayfamızda bulacaksınız.)*

(Danışma Kurulu çalışmalarının geniş bir özetini 5. sayfamızda bulacaksınız.)

1976 DA MEYAK'IN 1.5 MİLYARI YATIRIM BANKASINA AKTARILDI

TÜTED Genel Başkanı Aykut Göker, geçtiğimiz 12 Aralık günü, TÜM-DER Genel Başkanı Erhan Tezgör ile birlikte basına bir açıklama yaparak, 1976 yılında MEYAK fonlarından 1,5 milyar liranın Devlet Yatırım Bankasına aktarıldığını açıkladılar. Bunun, MEYAK fonlarının sermayeye yeni yatırım olanakları yaratmak için kullanıldığının yeni bir kanıtı olduğunu belirten Göker ve Tezgör, MEYAK kesintilerinin peşinin bırakılmayacağını, kesintiler durduruluncaya ve bugüne kadar yapılan kesintiler geri alınıncaya kadar mücadelenin süreceğini söylediler. TÜTED ve TÜM-DER Genel Başkanlarının açıklaması şöyle:

Memur maaşlarından "MEYAK" adına yapılan kesintiler devam ediyor. "MEYAK" adında bir kuruluş bulunmadığı, bu tür bir kuruluşun hukuken var olabilmesi için gerekli yasası çıkarılmadığı halde devam ediyor.

Var olmayan bir kuruluş adına yapılan kesintilerin memurlara bir yararı dokunmuyor ama, bu kesintilerin oluşturduğu fonlardan yararlananlar var. Örneğin; MEYAK FONLARINDAN 1,5 MİLYAR LİRA, 1976 YILINDA DEVLET YATIRIM BANKASINA AKTARILDI.

Bundan bir yıl önce aralarında TÖB-DER, TÜM-DER, TÜTED, TMMOB'nin de bulunduğu demokratik kitle ve meslek örgütleri MEYAK kesintilerinin hukuki dayanaktan yoksun olduğunu kamuoyuna duyurmuşlardı. Binlerce öğretmen, memur, sağlık personeli ve teknik eleman, Maliye Bakanlığına, TBMM'ne dilekçe ile başvurarak, dolaylı ya da dolaysız hiç bir yararını görmedikleri bu kesintilerin durdurulmasını, o güne dek bu ad altında kesilmiş olan paralarının da iadesini talep etmişlerdi. Bu talep karşılanmadı.

MEYAK FONLARI KİMLERE AKTARILIYOR

Yine o tarihlerde şu da ileri sürülmüştü; "Memurların maaşlarından kesilerek el konulan bu paralar dolaylı olarak sermaye sahiplerine aktarılmaktadır. Bu nedenle sermayenin çıkarlarını temsil eden siyasi iktidarlar, özellikle sanayi burjuvazisinin finansman sıkıntısı çektiği bir dönemde, MEYAK YASASINI çıkarmayacaktır". Bu iddianın üstünden bir yıl geçti ve nitekim MEYAK YASASI çıkarılmadı. Ama kesintiler devam ediyor. Bu kesintilerin dolaylı olarak kimlere aktarıldığı da kanıtlandı. Bu kanıtlardan bir tanesi şöyle:

Devlet Yatırım Bankasının 1976 yılı için öngörülen toplam finansman kaynağı 13,5 milyar lira. Bu miktar şu unsurlardan meydana geliyor:

DYB kaynakları	2.500.000.000,- TL.
Tahvil satışları:	
a) *Sosyal Sigortalar Kurumu*	8.250.000.000,-TL.
b) *MEYAK*	1.500.000.000,-TL.
c) *T.C. Emekli Sandığı*	750.000.000,-TL.
d) *Bağ-Kur*	500.000.000,-TL.
TOPLAM	13.500.000.000,-TL.

Devlet Yatırım Bankasının yalnızca iktisadi devlet teşekküllerinin yatırım projelerini kredilendirdiğini bilenler için, bankanın finansman kaynağını oluşturan fonların sonunda kimlerin yararına kullanıldığını söylemek ilk bakışta mümkün olmayabilir. Ama iktisadi devlet teşekküllerinin yatırımlarının niteliği, hangi amaca yönelik olduğu hatırlandığında, söz konusu fonların sonunda kime yaradığı açıkça görülecektir.

İKTİSADİ DEVLET TEŞEKKÜLLERİ KİME HİZMET EDİYOR

Sanayi burjuvazisi bugün iktisadi devlet teşekküllerinin varlığını savunmaktadır. Şu koşulla; iktisadi devlet teşekkülleri, kurulması büyük yatırım harcamalarını gerektiren ara malları (demir, çelik, yarı mamulleri vb.) üreten tesisler kurmaya yönelmeli ve böylece özel sektörün ihtiyaç duyduğu girdiler ucuza sağlanmalıdır. Formül açık ve kesin. İşçilerin, memurların, öğretmenlerin, teknik elemanların, esnaf ve zenaatkarların ücretlerinden, maaşlarından kesilen fonları kullanarak, özel sektörün kurmaya mali gücünün yetmediği ve aslında üreteceği ürünlerin niteliği itibariyle kâr marjı düşük olduğu için kurmayı da hiç bir biçimde tercih etmediği tesisleri kuracaksınız. Bu tesislerde üreteceğiniz ara malları, kendilerinin tayin edecekleri fiyatla özel sektöre devredeceksiniz. Ama onlar, bu ara malları kullanarak imal edecekleri tam mamulü satarken kâr marjlarını yeterince yüksek tutma serbestisine sahip olacaklar.

İşte SSK, Emekli Sandığı gibi sosyal amaçlı kurumların fonlarının ve MEYAK fonlarının kullanılarak döndürülmesine çalışan çark bu çarktır. Bu noktada, o fonların aktarıldığı iktisadi devlet teşekküllerinin yabancı sermaye ile ya da tüm finansman yükünü üstlenerek yerli özel sektörle ortak kuruluşlara gittiği, çarkın bir de bu yönde döndürüldüğü hatırlanmalı.

AMAÇ, SERMAYEYE YENİ FONLAR SAĞLAMAK

Memurların, işçilerin konut sorunu varmış, bu fonlar kullanılarak en azından bu sorun çözülebilirmiş, kreş sorunu çözülebilirmiş, çalışanlara rahat ve ucuza tatil yapma olanağı sağlanabilirmiş... Bütün bunları bir kenara iteceksiniz. Çünkü bir avuç sanayicinin, sermayedarın çıkarı milyonlarca çalışanın çıkarından önce gelmektedir. Hem de çıkarlarının milyonlarca çalışanın sırtından sağlanması kaydıyla. Kapitalizmin yasası bu. Eğer amaç salt memurların yukarda sıralanan sosyal ihtiyaçlarını karşılamak olsaydı, "MEYAK" diye yeni bir kuruluşa gitmeye hiç gerek yoktu. Emekli Sandığını, tüm bu ihtiyaçları karşılayacak bir niteliğe kavuşturma olanağı vardı. Ama amaç bu olmayınca, Emekli Sandığı varken bir "MEYAK" masalı ortaya çıkarırsınız. Sosyal Sigortalar Kurumu varken bir "İYAK" tasarısını piyasaya sürersiniz. Sonra da MEYAK'da olduğu gibi, daha kuruluşu sağlamadan başlarsınız kesintileri yapmaya ve esas amacınız ne ise bu kesintileri oraya aktarmaya. Veya SSK'dan fon aktarırken, İYAK'ı kurarsanız, işçilerin sırtından bir de İYAK kanalıyla başlarsınız fon aktarmaya.

Devlet Yatırım Bankası örneğinin bir ilginç yanı, sermayenin bundan böyle yalnızca memurlara, işçilere yönelik kurumlara değil, esnaf ve zenaatkarlara yönelik bir BAĞ-KUR'a da el atmış olması.

MEYAK kesintilerinin peşi bırakılmayacaktır. Bu kesintiler durduruluncaya, geri alınıncaya kadar mücadele sürecektir.

*

TEMETTÜLER AYRICALIK GÖZETİLMEDEN DAĞITILMALIDIR

TÜTED Genel Sekreteri Haluk Orhun, TÜM-DER Genel Sekreteri Mithat Görkem ile birlikte 8 Ocak günü basına yaptığı bir açıklamada, kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışanlara verilmekte olan iki maaş tutarındaki temettülerin, hiç bir ayrıcalık tanınmaksızın bütün çalışanlara eşit olarak dağıtılmasını istedi. TÜTED ve TÜM-DER Genel Sekreterlerinin ortak açıklaması şöyle:

"Kamu İktisadi Teşebbüslerinde çalışanlara iki maaş tutarında temettü verilmesi, politik nedenlerden dolayı bir kısım kuruluşlarda uygulanmadı. Temettü dağıtımına karşı çıkan MSP, kendine bağlı kuruluşlarda alelacele temettülerin dağıtılmasını sağladı. Amaç çok açık; çalışanların çıkarlarını politik çıkarlara alet etmek.

"Çalışanları yan ödeme kararnamesiyle bölenler, katsayıyı arttırıyoruz diye yüksek derecedeki memurları ödüllendirenler, alt derecedeki memurları açlığa mahkum edenler, işçi-memur ayrımı ile çalışanları birbirinden ayıranlar şimdi de yalnızca kuruluşlarda verilen temettüleri politik tercih yaparak bir kısmına vermiyorlar. Bugün Emekli Sandığında, İller Bankasında, Etibankta, TCDD'de, PTT'de, EGO'da ve Belediye'de, Emlak Kredi, Ziraat ve Halk Bankalarında çalışanlara temettüleri verilmedi. Bu kuruluşlarda çalışanlar cezalandırıldılar.

"Tüm çalışanların uğraşları sonucunda kazanılan temettülerin dağıtımında ayrıcalık tanınamaz. Temettüler tüm çalışanlara fark gözetilmeksizin eşit oranda dağıtılmalıdır."

HARCIRAH YASASI UYGULANMIYOR

Kamu personeline verilecek harcırahlar konusunda bir çalışma hazırlayan TÜTED Kastamonu Şubesi, bu konuda 1954 yılında çıkarılmış bulunan 6245 sayılı yasanın uygulanmadığını, bütçe yasalarının hazırlanması sırasında söz konusu yasanın dikkate alınmadığını ve bu yüzden kamu kesiminde çalışanların önemli maddi kayıplara uğradığını belirtiyor.

Harcırah yasasına göre, kamu personeline ödenecek günlük harcırah miktarının, ücret tutarının yüzde 3'ünden az, yüzde 6'sından çok olmaması gerektiği anlatılan Kastamonu Şubesi çalışmasında şu örnek veriliyor:

"Göstergesi 400 olan bir memurun günlük harcırahının 1976 yılı içinde en az 108, en çok 216 lira olarak ödenmesi gerekirdi. Oysa, bu durumda bulunan bir memur, geçtiğimiz yıl ancak 50 lira harcırah alabilmiştir. 1977 yılı bütçesinde de durumun değişmeyeceği anlaşılmaktadır.

TÜTED Kastamonu Şubesi, harcırah yasası ile bütçeler arasındaki bu tutarsızlığı, bilerek yapılan bir hata olarak nitelendirerek, özellikle uzun süreler evinden ve işyerinden uzakta görev yapan teknik elemanlar açısından durumun önem taşıdığını belirtti. TÜTED Genel Merkezi konuya ilişkin gerekli hukuksal girişimlerin hazırlığını sürdürüyor.

KARATAŞ'IN "TRT'DE FAŞİST İŞGALE SON" AFİŞİ KONUSUNDAKİ ŞİKAYETİNİ SAVCILIK REDDETTİ.

Yargı organları TRT Genel Müdürlüğüne oturtulan Şaban Karataş'ın yasa dışılığını tesbit etmeye devam ediyor. Ankara 8. Asliye Hukuk Mahkemesinin Karataş'ın yasal genel müdür olmadığı yolunda karar vermesinden sonra, Ankara Savcılığı da Karataş'ın, demokratik kuruluşlar tarafından yayınlanan bir afişin TRT'ye asılması konusundaki şikayetini haklı bulmayarak reddetti. Bir süre önce, Yeni Haber İş Sendikası, TÜM-DER, TMMOB ve TÜTED tarafından ortaklaşa yayınlanan "TRT'de Faşist İşgale Son Verilmelidir" başlıklı afişin TRT'ye asılması nedeniyle, Yeni Haber İş Sendikası Genel Başkanı Cengiz Acar'ı savcılığa şikayet eden Karataş'ın bu şikayetine karşılık, Ankara Savcı Yardımcısı Orhan Demirburan, sözkonusu harekette suç unsuru görülmediği gerekçesiyle takipsizlik kararı verdi.

KATSAYI ANLAMINI YİTİRMİŞTİR

MUSA ÖZDEMİR
Sayıştay Denetçileri Derneği Başkanı

Katsayının ne olduğu, kime ne getirdiği, bundan sonra ne olacağı sorularına sağlıklı yanıt verebilmek için öncelikle yasal düzenlemeye ve onu yaratan zorunluluklara, gerekçelere eğilmek gerekmektedir. Bunun başlangıç noktası ise Anayasadır. Hazırlandığı koşullara ve gününün ekonomik-sosyal durumuna göre oldukça ileri ve demokratik nitelikli olduğu tüm yurtseverlerce kabul edilen 1961 Anayasasının 117. maddesi, "memurların nitelikleri, atanmaları, ödev ve yetkileri, hakları ve yükümleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir" buyruğunu vermiştir. Dünyadaki ve ülkemizdeki sosyo-ekonomik gelişmeler de dikkate alınarak tüm "çalışanlara" sendika kurma hakkı, 46. madde ile verilmiştir. Bu iki maddenin Anayasada yer alış amaçları açıktır: Memurların ekonomik, demokratik, politik hakları yürütmenin keyfine ve insafına terk edilemez. Ayrıca, askerlere ve polislere dahi sendikal örgütlenme hakkının tanındığı bir dünyada, kamu görevlilerine sendika hakkı tanımayan 7 ülke (evet biz dahil 8 ülke) arasına girmek çağdaş ve gerçekçi değildir. İşte Anayasamız bu konuda 46 ve 117. maddeleri getirerek bunların gereğini yasama ve yürütme organlarına bırakmıştır.

1961 ANAYASASININ GEREKLERİ YERİNE GETİRİLMEDİ

1961 yılından 1970 yılına dek devlet memurları yasası olarak eski yasalar uygulanmış, sendikal hak ise hem memurlar tarafından yeterince sahip çıkılmadığı, hem de siyasal iktidarlarca yozlaştırıldığı için güdük işlemiştir. 1965 yılında "reform yasası" olarak hazırlanıp ancak 1970 yılında yürürlüğe girebilen 657 sayılı Devlet Memurları Yasası ise Anayasanın yukarıda anılan iki buyruğuna gerekli anlam ve işlerliği vermemiştir. Ne memurların ekonomik ve demokratik hakları, ne de sendikal hakları, Anayasanın ruhuna göre düzenlenmemiştir. Sendikal hakkı, 22. maddedeki bir tümce ile dernek anlayışına indirgeyen yasa koyucu, memur aylıklarını da bütçe aracılığı ile yürütmenin insafına bırakmıştır. Gelişen toplumsal bilinçlenme ve bir milyonluk memur kitlesinin ileride bozuk düzenle vereceği örgütlü mücadelenin kaçınılmazlığı, 12 mart zihniyetini ürkütmüş ve 1971 yılında Anayasanın 46. maddesinde yapılan değişiklikle memurların sendika kurma hakları ellerinden alınmıştır. Halkın oyları ile kabul edilen Anayasada halkoyuna başvurmadan yapılan bu değişiklik, 657 sayılı yasaya da yansıtılmıştır. 23.12.1972 gün ve 2 sayılı kanun hükmünde kararnamenin 5. maddesi ile 657 sayılı yasanın 22. maddesi yürürlükten kaldırılmıştır. Bir milyonluk memur kitlesinin ve ailesinin örgütlü mücadelesini doğmadan boğazlamak, siyasal iktidar için hiç de zor olmamıştır. Çünkü sendikal hak, "hak verilmez alınır" gerçeği ile sağlanmamış, 1961 Anayasasının ve işçilerin örgütlü mücadelesinin bir sonucu olarak kendiliğinden verilmiştir ve memurlar buna sahip çıkamamıştır.

KATSAYI, İKTİDARA AYLIKLARI DÜŞÜK TUTMA YETKİSİ VERİYOR

Katsayıyı düzenleyen yasal hükümlere ise 1970 yılından bu yana dokunulmamıştır. Bunun nedeni açıktır. İktidar bu olanakla dilediği zaman memur ve emeklilerin aylıklarını dondurmak veya düşük tutmak yetkisini elinde tutmak istemektedir. Her ne kadar 1970 yılında çıkan 657 sayılı yasa bugüne dek hayli değişikliklere uğrayarak nihayet 1897 sayılı yasa haline gelmiş ise de katsayı ile ilgili 154 ve 155. maddeler hiç değişmemiştir. Çünkü bütçe aracılığı ile sağlanan olanağın kötüye kullanılmasını ve 154. maddedeki ilkelerin yaşama geçirilip geçirilmediğini denetleyen yoktur. Katsayı saptanırken her yıl, a) Ülkenin ekonomik gelişmesi, b) Genel geçim koşulları, c) Devletin mali olanakları, gözönünde bulundurulur hükmü, iyi niyetli bir yasa metni olmaktan ileriye götürülememiştir. Demokratik kitle örgütleri, dar ve sınırlı olanakları ile gerçekleri ortaya koymak isterken, siyasal partiler ve işçi sendikaları yeterli çabayı göstermemişlerdir. Bunun doğal sonucu olarak katsayı hep "devletin mali olanakları" şalının altına gizlenmiş, ekonomik gelişme ve geçim koşulları dikkate alınmamış katsayı ya çok düşük saptanmış veya dondurulmuştur. Bunun sonucu olarak yasanın 154. maddesindeki üç ilke dikkate alınarak her yıl bütçe yasası ile saptanan katsayı, 1970 yılından 1973 yılına kadar 7 olarak kalmıştır. 1976 yılında ise katsayı 9'dur. Oysa 1970 yılında 7 olan katsayının 1973 yılında 10, 1974 yılında 12, 1975 yılında 14, 1976 yılında 17 olması gerektiğini devletin resmi rakamları ve Devlet Planlama Örgütü kabul etmektedir.

KATSAYI ARTIŞLARI NE GETİRİYOR?

Katsayının ne olduğunun yasal ve ekonomik alanda böylece işledikten sonra, bugünkü somut durumu ele alabiliriz. Hükümet, katsayının mart 1977 de 10 olacağını karara bağladı, muhalefet ise 11 veya 12 olması için çalışıyor. İlk üç ve son dört derecede görevli olan evli 2 çocuklu bir devlet memurunun katsayının 9, 10 veya 11 olması halinde eline geçecek net miktarları ve katsayının bir veya iki artması halinde alacağı net farkı gösteren aşağıdaki tablo sanırım fazla yoruma gerek bırakmamaktadır.

Derece	9 Net	10 Net	11 Net	1 Fark	2 Fark
1/1	4.355,70	4.754,00	5.134,05	398,30	778,35
2/1	3.732,95	4.049,60	4.366,25	316,65	633,30
3/1	3.355,55	3,619,50	3,915,40	263,95	559,85
12/1	1,435,20	1.575,80	1.680,60	140,60	245,40
13/1	1.322,20	1.447,80	1.584,15	125,60	261,95
14/1	1.289,10	1.301,30	1,418,45	12,20	129,35
15/1	Asgari ücret 1800 lira olduğundan alacağı net avlığı etkilemez.				

Memurların % 70'inin 12 ve daha aşağı derecelerde çalıştığı, üst derecelerde yan ödeme olanaklarının daha fazla olduğu, her katsayı artışının gösterge tablosundaki yelpazeyi daha da açtığı, (katsayı 11 olduğunda 1. derecenin 4. kademesindeki brüt artış 2000 lira iken, 15. derecenin 1. kademesindeki artış 320 liradır); subay, yargı, mülki idare amiri, öğretim üyesi, genel müdür, müşteşar vb. gibi gösterge üstü rakam alan memurlardaki artışın ise memurlar arasında önemli farklılıklar yaratacağı bilinmesi yararlı sonuçlardır, gerçeklerdir.

KATSAYI 17 OLSA NE OLUR?

Bırakınız katsayının 11 olmasını, katsayı 15 veya 17 olduğunda dahi memurlara, özellikle düşük maaşlılara, fazlaca birşey sağlamadığını söylemek ve bir küçük tabloda kanıtlamak yararlı olacaktır.

	Katsayı 15		Katsayı 17	
Derece	Ele geçen	Artış	Ele geçen	Artış
1/1	6.391,30	2.035,60	7.041,70	2.686,00
4/1	4.777,25	1.724,10	5.045,00	1.991,35
7/1	3.420,15	1.286,55	3.651,20	1.466,60
10/1	2.543,20	888,50	2.793,90	1.139,20
12/1	2.225,10	794,45	2,396,80	966,25
15/1	1.657,20	603,70	1.786,90	733,40

Net tutarlara göre düzenlenen tablolar da göstermektedir ki, tek katsayı sistemi sosyal, adil, sağlıklı ve yeterli değildir. Katsayı sistemi bugüne dek memur yararına çalışmadığı gibi, bundan sonra da çalışamıyacaktır. Katsayı anlamını yitirmiştir. Ancak bunlara rağmen geçici çözümleri memur lehine çevirmek, bu yönde mücadele vermek, yeni haklar almak, demokratik ve sendikal haklar mücadelesinin bir parçası olduğundan, bu yöndeki yasa değişiklikleri için çaba harcamak demokratik kitle örgütlerinin güncel görevi olmalıdır. Kanımca bugün somut talepler olarak şunlar ileri sürülmelidir:

- Katsayının saptanmasında, yasadaki ilkelerin tam ve doğru olarak dikkate alınmasının yanısıra, gösterge tablosu daraltılarak yeniden düzenlenmelidir.
- Yan ödemeler ve gösterge üstü rakamlar kaldırılmalıdır.
- Tek katsayı yerine birden fazla katsayı uygulanmalıdır.
- Devlet Memurları Yasasının sosyal haklar bölümünde yer alan ve memurlardan yana olan hükümler (yakacak, yiyecek, giyecek, aile yardımı, konut gibi) uygulamaya geçirilmelidir.
- En az geçim indirimi değil, sadece ücretlilerin yararlanacağı özel indirim, asgari ücret düzeyine çıkarılmalıdır.

Ancak tüm bu önlemlerin savunulmasının yanısıra altı çizilmesi gereken gerçek unutulmamalıdır. Gerek katsayı gerekse onunla birlikte ele alınacak bu öneriler memurların yaşamlarını sürdürebilmek için geçici çözümlerdir. Memurların gerek ekonomik gerek demokratik hakları açısından insanca yaşama olanaklarına kavuşabilmeleri ise toplu sözleşme ve grev haklarıyla donatılmış sendikal hakkın alınmasında yatmaktadır.

VURGUN BÜTÇESİ

AYHAN BAŞARAN

1977 bütçesi MC'nin sınıfsal yapısını çok açık sergiliyor. Gerek bütçe gelirlerinin kaynakları, gerekse harcamaların yöneldiği alanlar, MC'nin çalışan sınıflara yokluk ve yoksulluktan başka hiç bir şey getirmeyeceğini gösteriyor. 1977 bütçesi çalışan sınıflar için yokluk, yoksulluk; sömürücü sınıflar için tam bir vurgun bütçesi.

Bu özellikleri, bütçenin karma komisyona gönderildiği 17 Aralık günü Milliyet gazetesinde yayınlanan bir ilan çok güzel açığa vuruyor. Bir kamu kuruluşu olan Türk Motor Sanayii ve Ticaret A.Ş. ilanında, kuracağı fabrikanın ambar ve arsasının çevresine tel çit çekilmesi inşaatını "1976 birim fiatlarına yüzde 30 zam öngörerek" eksiltmeye çıkardığını belirtiyor. Bu oran MC'nin 1977 yılı için beklediği enflasyon hızını göstermesi bakımından önemli.

Müteahhitlere 1977 yılı için yüzde 30 zam öngören MC'nin, maaşları iki yıl önce ve çok yetersiz bir şekilde artırılan memurlar için öngördüğü ücret artışı oranı ise yalnızca yüzde 11.

Sadece bu iki oran bile 1977 bütçesinin ekonomi politiğinin açığa çıkması için yeterli.

1977 bütçesinin temel özelliklerini dört noktada toplamak mümkün;

1. BÜTÇE YÜKSEK BİR ENFLASYONU ÖNGÖRMEKTEDİR

Bütçe kanun tasarısının 4. sayfasında yer alan sabit fiatlarla hazırlanmış, 'Kaynaklar-Harcamalar Dengesi Tablosu'yla , bütçe gerekçesinde yer alan cari fiatlarla hazırlanmış 'Kaynaklar-Harcamalar Dengesi Tablosu' birlikte incelendiğinde, yatırım harcamaları için yüzde 23'lük, stok değişmeleri için yüzde 30'luk bir fiat artışının öngörüldüğü tesbit edilmektedir.

Fiat artışlarının yüzde 30 dolayında seyredeceğinin bir başka göstergesine, Tekel gelir tahminlerinde raslamaktayız. Bütçeye göre Tekel gelirlerinde yüzde 42'lik bir artış beklenmektedir. Yıl içinde bu oranda bir üretim artışı sağlanamıyacağına göre, bütçe gelir tahmininin yüzde 30 dolayında bir fiat artışına dayandırılmış olduğu belli olmaktadır.

Ayrıca gelir tahminlerinin oldukça abartılmış olması bütçenin para basılmak suretiyle finanse edileceğini göstermektedir. Üretim artışını karşılamayan yüksek oranlı emisyonun fiat sıçramalarına yolaçtığı herkesin bildiği bir gerçek.

Gelir tahminlerinin abartılmış olduğunun en açık örneğini iç ve dış borçlanma ile ilgili rakamlarda görmek mümkün. 1976 yılında 9 milyar liralık iç borçlanma yapılabildiği halde, 1977 yılı için 18 milyarlık iç borçlanma tahmini, hayali bile değildir. Bu durum dış borçlanma için de söz konusudur. 1976'da kamu iktisadi teşebbüsleri 6 milyar 100 milyon liralık dış borç kullanabildiği halde, 1977 yılı için dış borç kullanımı 15 milyar lira olarak tahmin edilmiştir. Yüzde 246'lık bu artışın gerçekleşme olasılığı yoktur.

Gerek vergi gelirlerinin, gerekse diğer gelirlerin tahminlerinde hayalci davranılması, giderlerin para basılarak finanse edileceğini göstermektedir. 1976 bütçesinin mali yıl sonunda yüzde 20 dolayında ve 30 milyar 600 milyon liralık bir açıkla kapanması beklenirken, 1977 bütçesinin hiç bir önlem ve yeni gelir kaynağı getirmeden yüzde 42 oranında büyümesi, gelecek yıl dev bir açıkla karşı karşıya kalacağını göstermektedir. Bu açık, öngörülen yüzde 30 dolaylarındaki enflasyonun başta gelen nedenlerinden biri olacaktır.

2. BÜTÇE GERÇEK ÜCRETLERİ KISMAYI ÖNGÖRMEKTEDİR

Yüzde 30'luk fiat artışının para değerinde meydana getireceği değer kaybı yüzde 23'tür. Buna göre 1977 yılında ücretlilerin satınalma gücü, gerçek ücretler, bu oranda düşecektir.

Katsayının 10'a çıkarılmasıyle memurlara sağlanan gelir artışı ise, yüzde 11'dir. Devlet Memurları Kanununun 154. maddesinde, katsayı "her yıl memleketin ekonomik gelişmesi, genel geçim şartları ve devletin mali imkanları gözönünde bulundurulmak suretiyle Genel Bütçe Kanunu ile tesbit edilir" hükmü yer almıştır. Maddeye göre katsayının tesbitinde yalnızca fiat artışlarını karşılamak endişesiyle hareket edilmeyecek, artan refahtan memurların da yararlanabilmesi için ekonomik gelişme oranında maaşlarda bir artış sağlanacaktır. Oysa uygulamada değil ekonomik gelişmeden memurun yararlanması, katsayı artışları enflasyon hızını bile karşılamaktan son derece uzaktır.

Katsayı 9 olarak tesbit edildikten sonra 1974 yılında fiatlar yüzde 16,5; 1975'te yüzde 23,5; 1976'da tahminen yüzde 20 dolaylarında bir artış göstermiştir. Böylece son üç yılda fiatlar genel düzeyinde görülen artış, toplam yüzde 60 dolaylarındadır. 1977 yılı için beklenen artış ise yüzde 30'dur. 1974 yılından 1977 sonuna kadarki yüzde 90'lık fiat artışını karşılamak için maaşlarda öngörülen artış ise, yüzde 11'dir. Bu durum 1977 bütçesinin enflasyon yoluyla ücretleri, özellikle memur maaşlarını kısmayı amaçladığını göstermektedir.



Katsayının, bir veya iki daha arttırılması, durumda önemli bir değişme yapmayacaktır. Üstelik bu katsayı artışları bütçe giderlerinde hiç bir kısıntı yapılmadan gerçekleştirilirse, enflasyon hızı biraz daha artacaktır. Böylece memur maaşları görünüşte biraz daha artırılmış, gerçekte ise daha da azaltılmış olacaktır. Burada memur örgütlerine düşen görev, bütçenin sağlam kaynaklardan finanse edilmesi yolunda yürütülen mücadeleyi de gözden uzak tutmadan, memur maaşlarını artırıcı önerileriyle bu mücadeleyi birlikte yürütmektir.

Enflasyon dar ve sabit gelirli grupların satınalma gücünü kısarak bu gelir gruplarını daha da yoksullaştırırken, özellikle kâr geliri elde eden grupların zenginliklerini artırır.

1977 bütçesi bu yönüyle çalışan sınıfları yoksullaştırıcı bir öz taşımaktadır.

3. BÜTÇE DEVALÜASYONU ÖNGÖRMEKTEDİR

Kamu iktisadi teşebbüsleri için öngörülen 850 milyon dolarlık proje kredisinin karşılığı 15 milyar TL. olarak hesaplanmıştır. Resmi kurda 1 dolar 16,50 TL. olduğuna göre 850 milyon doların TL cinsinden karşılığının 14 milyar TL olarak hesabedilmesi gerekirdi. Hesaplamada 1 doların karşılığının 17,64 TL olarak dikkate alındığı görülmektedir. Bu 1977 yılında Türk lirasının yüzde 10 dolaylarında devalüe edileceğinin belirtisidir.

Uzun süredir baskı altında tutulan yüksek oranlı bir devalüasyonun seçimlerden hemen sonra gündeme geleceği tahmin edilmektedir.

4. BÜTÇE, DAR VE SABİT GELİR GRUPLARINCA FİNANSE EDİLMEKTEDİR

Bütçede vergi gelirlerinin yüzde 60'a yakınının vasıtalı vergilerden oluşması geleneği sürdürülmektedir. Önemli bir bölümü günlük ve zaruri ihtiyaç maddeleri üzerine konan vasıtalı vergiler bu malları satın alan herkesi ödeme gücüne bakmaksızın aynı miktarda vergilendirdiği için adaletsizdir. Vasıtalı vergilerin yüzde 90'a yakın bölümünü, işçiler, memurlar, topraksız, az topraklı köylüler, küçük esnaf ve zanaatkardan oluşan dar gelirli geniş halk yığınları ödemektedir.

Vergi gelirlerinin yüzde 30'unu oluşturan Gelir Vergisi ise, tamamen memurları ve işçileri hedef almış gibidir. Gelir Vergisinin yüzde 70'e yakın bölümünü işçiler ve memurlar ödemekteler. Bütçe bu adaletsizliği giderecek hiç bir önlem getirmeden gelir vergisinde yüzde 40'a yakın bir artış öngörmüştür. Böylece yalnızca işçileri ve memurları hedef alan adaletsiz vergi sisteminin enflasyonla daha da çarpıtılarak sürmesi öngörülmüş olmaktadır.

Tüccar, sanayici, toprak ağası üçlüsünün vergi yükünü artırıcı hiç bir önlem ve yeni vergi getirilmediği halde, vergi gelirlerinde yüzde 40'ı aşkın bir artışın öngörülmüş olması, asgari geçim indiriminin asgari ücret düzeyine çıkarılacağı yolundaki vaadlerin doğru olmadığını ortaya koymaktadır. Asgari geçim indiriminin asgari ücret düzeyine çıkarılması en az 15 milyar liralık bir vergi kaybına yol açacaktır. Gelir kalemleri zaten şişirilmiş olan bütçenin, bu kadar yüksek oranda bir kayba tahammül etmesi mümkün değildir. Bütçe asgari geçim indiriminin asgari ücret düzeyine çıkarılacağı iddialarını yalanlamaktadır.

Vergi gelirlerinin yüzde 60'a yakınının vasıtalı vergilerden oluşturularak yoksul halk yığınlarına bindirilmesi, Gelir Vergisinin yüzde 70'e yakın kısmının işçi ve memurlardan alınıyor olması, iç istikrazların ve kamu iktisadi teşebbüsleri yatırımlarının Sosyal Sigorta ve MEYAK fonlarıyla finanse ediliyor olması, bütçenin bütün yükünün dar ve sabit gelirli halk kesimlerinin sırtına bindiğini göstermektedir. Bu yüke bir de bütçenin getireceği enflasyonun ağırlığını bindirirsek 1977 bütçesinin çalışan sınıflara yokluk ve yoksulluktan başka hiç bir şey getirmediği ortaya çıkmaktadır.

Gelirlerinin finansman biçimiyle, enflasyonuyla, devalüasyonuyla, ücretleri kısıcı önlemleriyle işçi, memur ve diğer dar gelirli gruplara yokluk ve yoksulluk getiren 1977 bütçesi, cumhuriyet tarihimizde ilk kez tüm ödenekleri 1 Marttan itibaren serbest bırakıyor.

Martın birinden sonra gazeteleri istila edecek olan ihale ilanlarıyla müteahhitlere davetiyeler çıkarılacak. Üstelik 1976 birim fiatlarına yüzde 30 zam öngörülerek!

DAHA GÜÇLÜ BİR ÖRGÜTLENMEYE DOĞRU





TÜTED Danışma Kurulu, 25 Aralık günü, Ankara'da Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve şube yönetim kurullarının temsilcilerinin katılmasıyla toplandı. İki gün süren toplantıda, yürütülmekte olan çalışmalar değerlendirildi, girişilecek yeni çalışmalar konusunda görüşler geliştirildi.
Merkez Yönetim Kurulu, Danışma Kurulu toplantısının gündemini teşkil eden çeşitli konuları, kurul toplantısındaki görüşmeler ışığında yeniden gözden geçirerek ayrıntılı kararlar aldı. Bu konuda geniş bilgi, TÜTED Haber Bülteni'nin bir özel sayısında yayınlanarak bütün TÜTED şubelerine ve üyelerine iletildi.
Merkez Yönetim Kurulu, Danışma Kurulundaki görüşmeler ışığında, diğer örgütlerle ortak çalışmalara gidilirken TÜTED Genel Merkezinin ve örgüt birimlerinin uyması gereken ilkeler ve TÜTED içi eğitim programlarının düzenlenmesinde uyulacak ilkeler konusunda şu kararları aldı:

DİĞER ÖRGÜTLERLE İŞBİRLİĞİ, EYLEM BİRLİĞİNE GİDİLİRKEN TÜTED GENEL MERKEZİNİN VE ÖRGÜT BİRİMLERİNİN UYMASI GEREKEN İLKELER KONUSUNDA TÜTED MERKEZ YÖNETİM KURULUNUN KARARI

TÜTED, teknik eleman demokratik kitle örgütüdür. Teknik elemanların ekonomik demokratik taleplerinden kaynaklanır. Ekonomik-Demokratik hakların kazanılmasının örgütlü mücadeleyi gerekli kılması somut gerçeğinden doğmuştur. Teknik elemanların ekonomik-demokratik haklar mücadelesinin diğer çalışan kesimlerin örneğin öğretmenlerin, memurların, sağlık personelerin ekonomik-demokratik haklar mücadelesi ile temelde ortak yanları vardır. Sendikal hakların kazanılması bu hakka sahip olmayan tüm çalışanların ortak amacıdır. Bu açıdan TÜTED'in kamu kesiminde çalışan kitlelerin mücadelelerini birleştirme, kamu kesiminde çalışanların demokratik kitle örgütleri arasında eylem birliğini sağlama girişimlerine katkıda bulunmak sorumluluğu vardır.

Çalışan kitlelerin ekonomik-demokratik haklar mücadelesi Türkiye genelinde verilmekte olan demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinin bir parçasıdır. Türkiye genelindeki demokrasi ve bağımsızlık mücadelesi başarıya ulaşmadan TÜTED'in ekonomik-demokratik hakların kazanılmasına yönelik teknik eleman hareketini geneldeki demokrasi-bağımsızlık mücadelesi ile bütünleştirme sorumluluğu vardır. Bu sorumluluk, kendi kitleleri için aynı yaklaşım içinde bulunan tüm demokratik kitle örgütleri arasında bu düzeyde de bir eylem birliğini sağlama girişimlerine katkıda bulunmayı içermektedir.

Kitlelerin ekonomik-demokratik taleplerinden kaynaklanarak geneldeki demokrasi ve bağımsızlık mücadelesi ile bütünleşme noktasına varan bu açılımda demokrasi ve bağımsızlık kavramlarının ve bu kavramlarla tanımlanan mücadelenin özünde anti faşist, bağımsızlık mücadelesi ise özünde anti emperyalist bir mücadeledir. Gerek faşizmin ve gerekse emperyalizmin kaynağı kapitalizmdir. Bunun ötesinde bir kaynak gösterilerek "sosyal faşizm" ve "sosyal emperyalizm" gibi bir takım tanımlamaların ortaya atılması ve söz konusu kavramların ikilenmesi kitlelere yanlış hedef gösterilerek demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinin amacından saptırılması ve emperyalist-kapitalist sistemin gözden kaçırılması sonucunu yaratmaktadır. Bu ise, emperyalist-kapitalist sistemden yana tavır alan hakim sınıfların kitleleri yöneltmek istediği hedefle özdeştir.

TÜTED, demokrasi ve bağımsızlık mücadelesine kitlesini katma yaklaşımında bulunurken faşizm ve emperyalizm üzerinde çeşitlemeler yapanlarla aynı safta olmayacaktır. Ve bunlarla hiçbir biçimde eylem birliğine gitmeyecektir. Kitlelerin yalnızca ekonomik taleplerinin vurgulandığı eylemlerde bile çarpık sloganlarını ön plana çıkarmayı yeğleyenler ve onların örgütleriyle hiçbir düzeyde işbirliği yapılmayacaktır.

Demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinde TÜTED demokratik bir kitle örgütü olarak yer alacaktır. Bu, hiçbir biçimde siyasi partinin işlevlerini yükümlenmek anlamına gelmemektedir, ve gelmeyecektir de. Ancak, ilerici teknik eleman hareketinin, işçi sınıfı mihveri etrafında verilmekte olan demokrasi ve bağımsızlık mücadelesine tabi kılınması gerektiği her zaman vurgulanacaktır ve bu uğurda çaba gösterilecektir. Bu ilkenin hayata geçirilmesini sağlayacak eylem birliklerine açık olunacaktır.

Bu yaklaşımlara koşut olarak izlenecek yolu somutlamak mümkündür: TÜTED, teknik elemanların ekonomik-demokratik haklar mücadelesini başarıya ulaştırmak için, bu mücadeleyi tüm çalışanların ekonomik-demokratik haklar mücadelesi ile bütünleştirmek için kendi kitlelerinin somut sorunlarından kaynaklanarak benzer amaçlara yönelen demokratik kitle örgütleriyle, sendikal örgütlerle, meslek örgütleriyle işbirliği-eylem birliği yapacaktır.

Türkiye işçi sınıfının ileriye dönük sendikal hareketini temsil eden DİSK ve ona bağlı sendikalarla, öğretmenlerin, memurların, sağlık personelinin demokratik kitle örgütleri olan TÖB-DER, TÜM-DER ve TÜS-DER'le mühendislerin-mimarların demokratik meslek örgütleri olan TMMOB ve bağlı odalarıyla diğer teknik elemanların meslek esasına göre kurulmuş dernekleriyle işbirliğine-eylem birliğine açık olunacaktır. Bunların dışında kalan örgütlerle koşullar gerektirdiğinde, yukarda belirtilen ilkelerimize ters düşmeyen somut programlar etrafında bir görüş birliğine varılabildiği ölçüde ortak çalışmalara girilecektir.

Türkiye'de gençlik örgütleri bir oluşum içindedir. Kadınlar arasında örgütlenme hareketi yaygınlaşmaktadır. Demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinde önemli işlevleri olan bu tür örgütlerle olan ilişkilerde son olarak söylenen ölçüt esas olmakla birlikte bu örgütlere karşı daha anlayışlı davranılması ve bu tür örgütlerin dışlanmaması konusunda sonuna dek duyarlı olunması gereklidir.

TÜTED, kitlelerin demokratik merkeziyetçi güçlü örgütlerinin olmasından yana tavır alacaktır. Bu nedenle işyerleri düzeyindeki dernek oluşumlarına, Türkiye çapında örgütlenme olanağı varken yerel düzeyde örgütlenmeyi yeğleyen girişimlere karşı çıkılacaktır ve bu tür örgütlerle de ortak çalışmaya girilmeyecektir.

TÜTED İÇİ EĞİTİM PROGRAMLARININ DÜZENLENMESİ VE UYGULANMASINDA UYULACAK İLKELER KONUSUNDA TÜTED MERKEZ YÖNETİM KURULUNUN KARARI

TÜTED içi eğitim programlarının düzenlenmesinde ve uygulanmasında örgütümüzün niteliği ön planda göz önünde tutulmalıdır. Gerek üye tabanımızda gerekse yönetici kademelerinde farklı siyasi ve hatta farklı ideolojik görüşlerin yansıması doğaldır. Bu, demokratik kitle örgütlerinin temel özelliklerinden bir tanesidir. Bu tür örgütlerde farklı görüşlerde olunsa bile, örgütün somut amacı ve somut çalışma programlarında bu birliğin pekiştirilmesi hedef alınmalıdır.

Üyelerine 'felsefe eğitimi' vermek demokratik kitle örgütlerinin görevi değildir. Eğitimin üst sınırı, ekonomik-demokratik haklar mücadelesi ile Türkiye genelindeki demokrasi ve bağımsızlık mücadelesi arasındaki bağıntıyı anlatabilmekten öteye geçemez. Örgütlenmenin gereği, demokratik kitle örgütlerinin işlevleri, sendikal haklar mücadelesinin içeriği, sendikalaşma, sendikaların işlevleri ve benzeri konular ağırlıklı olarak eğitim programlarında yer alacaktır.

TÜTED Genel Merkezinde oluşturulan Eğitim Komisyonunun hazırlamakta olduğu program şubelere gönderilerek şubelerin bu programa ilişkin görüşleri saptanacak ve bu görüşlerin ışığı altında hazırlanacak nihai program tüm şubelerce uygulanacaktır.

KİMYAGERLER DERNEĞİ

KİMYAGERLER DERNEĞİ GEÇTİĞİMİZ AY BAŞINDA YAPTIĞI 3. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINDA GÜÇLENEREK ÇIKTI. DERNEĞİN YENİ YÖNETİM KURULU, ÇALIŞMA PROGRAMINDA "TÜTED'İN ÖNDERLİĞİNDE SÜRDÜRÜLEN TEKNİK ELEMANLARIN GREVLİ, TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA HAKLARI İÇİN VERİLEN MÜCADELEDE ETKİN OLARAK YER ALACAKLARINI"BELİRTTİ.

1974 yılında kurulan Kimyagerler Derneğinin 3. Genel Kurul toplantısı geçtiğimiz ay yapıldı. Genel kurul sonunda, dernek çalışmalarını Türkiye'de teknik elemanların verdiği mücadele bütünü içinde etkinliğe kavuşturacak bir yönetim kurulu göreve getirildi. Mustafa Döşemeci, Gürsel Döleneken, Mürvet Turan, Orhan Gülçat ve Nilgün Tarkan'ın görev aldığı Kimyagerler Derneği Yönetim Kurulu, önümüzdeki dönem çalışmalarına ilişkin olarak yaptığı bir açıklamada özetle şöyle diyor:

"Ülkemizin sosyoekonomik yapısı gözönüne alındığında, kimyagerlerin kendilerine özgü mesleki sorunlarını tek başlarına çözümleyebileceğini sanmak yanılgı olur. Bu nedenle kimyagerlerin sorunlarını, diğer tüm teknik elemanların sorunlarından, giderek toplumun sorunlarından ayrı düşünmeden ele almak gerekir. Kimyagerler Derneği, bu genel ilke ışığında, üyelerinin somut özgül sorunlarından yola çıkarak, özelde tüm teknik elemanların, genelde ise toplumun her kesiminde verilen bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde yerini almayı görev kabul eder."

Kimyagerler Derneği Yönetim Kurulu çalışma programında, ekonomik mücadele alanında derneğin yapacağı çalışmaların şu noktalarda toplanacağını belirtiyor:

- Aynı eğitimi ve ünvanı almış kimyagerlerin, çalıştıkları işyerlerindeki değerlendirme farklığından doğan teknik eleman sayılıp sayılmama ayrıcalığının giderilmesi,
- Sağlık hizmetinde çalışıp tam-zaman (full-time) ödemesinden yararlanan kimyagerlerin ve diğer meslek kollarında çalışanların birlikte maruz kaldıkları ayrıcalıklar ve haksızlıkların ortadan kaldırılması,
- Teknik eleman sınıfına giren kimyagerlerin, diğer tüm teknik elemanlar ile birlikte maruz kaldıkları ekonomik baskılara karşı TÜTED önderliğinde verilen ekonomik mücadeleye aktif olarak katılma.

Dernek Yönetim Kurulu, üyelerinin üzerinde yoğunlaşan antidemokratik baskıları, diğer çalışanlara ve demokratik güçlere uygulanan baskılardan ayrı düşünmeden, ülkemizde yükselen demokrasi mücadelesinde kendilerine düşen görevleri yerine getirmeye çalışacaklarını belirtiyor. Derneğin, demokratik mücadele alanında yapacağı çalışmalar konusunda programda özetle şu konular yer alıyor:

- TÜTED önderliğinde sürdürülen teknik elemanların grevli, toplu sözleşmeli, sendika hakları için verilen mücadelede aktif olarak yer almak,
- 34 teknik eleman örgütünün ortaklaşa sürdürdüğü ekonomik-demokratik ve sosyal sorunlarla ilgili komisyonlara aktif olarak katılmak,
- Üniversite ve yüksek okullarda üyemiz akademik personelin (öğretim üyesi ve asistan) iş güvenceleri ve yönetimde söz sahibi olma doğrultusundaki verdikleri mücadeleyi aktif olarak desteklemek,
- Çalışanlar arasında yapay ayrıcalıklar yaratan personel yasasının değişimi yönünde mücadeleye katılmak,
- Geneldeki eğitim sorunlarından soyutlamadan kimyagerlik eğitimi gören öğrencilerin sorunlarıyla kimyagerlerin okul sonrası mesleki eğitim ihtiyaçlarını bütünsellik içinde ele alarak bu yolda uğraşı vermek,
- Kimyagerlik eğitimi gören öğrencilerin eğitimin planlanmasında katılımlarını sağlamak, bu konuda dernek bünyesinde bir eğitim ve araştırma komisyonu oluşturarak kimya öğrencilerine yol göstermek,
- Kimya eğitimi gören öğrencilerle Kimyagerler Derneği arasında sürekli iletişimi ve kimya öğrencilerinin dernek çalışmalarına aktif olarak katılımlarını sağlamak.

TOPOĞRAFLARIN SORUNLARI

ORHAN GÖKKAYA/Topoğraf

Siyasal iktidarların emekçiler, işçiler, memurlar üzerinde yıllardır uyguladığı baskılar sürüp gidiyor. Bu konu, demokratik örgütlerin yayın organlarında, özellikle TÜTED'in yayın ve bildirilerinde tüm açıklığı ile bilimsel, siyasal ve ekonomik açıdan somutlaştırılıyor. 1897 sayılı yasa ile daha çok teknik elemanları hedef alan saldırıların tezgâhçısı sermayenin ve onun işbirlikçisi MC iktidarının bu girişimleri karşısında, bugüne kadar ekonomik ve demokratik haklar için sürdürdüğümüz mücadeleyi elbette daha da güçlü bir biçimde sonuna kadar sürdüreceğiz.

Burada özellikle değinmek istediğimiz konu, teknik hizmetlerin bir bölümünü oluşturan ve 'topoğraf' genel tanımı ile tanımlanan, topoğraf, tapulama teknisyeni, kadastro ve tapu fen elemanları, harita teknisyenleri ve alet operatörlerinin, işçi-memur ayrımı uygulaması ile ilgili sorunları. Bu elemanların tümü, görevlerini bedenen yapan, yaz-kış demeden, medeni ihtiyaçlardan yoksun koşullar altında, sağlık koşullarını zorlayarak arazide çalışan ve hepsi de ayrı ayrı adlar altında çalıştırılmalarına karşın aynı işleri yapan emekçilerdir.

Bugüne kadar, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde çalışan 5000 teknisyen-fen memuru, yüzde 80 bedenen çalıştıkları ve yasalardaki 'işçi' tanımına uydukları halde, memur olarak çalıştırılmış, işçi olmanın getirdiği haklardan yararlandırılmamıştır. Yurdumuzun sanayileşmesinde temel görevler yüklenen Türkiye Elektrik Kurumundaki topoğraflar da 1897 sayılı yasa ile işçilikten memurluğa geçirilmek isteniyor.

Çalışmalarının tamamını bedenen yapan ve bu nedenle yasaların 'işçi' tanımına kesinlikle uyan bu emekçilerden istenen nedir? Bu özünde, bugün etkinliği gittikçe artan işçi hareketine, sendikalaşma özgürlüğüne, işçi sınıfının ekonomik ve politik mücadelesine vurulmak istenen bir darbe değil midir?

Sermayenin ve onun işbirlikçisi iktidarların bu antidemokratik saldırıları karşısında biz tapulama teknisyenleri, topoğraflar, kadastro ve tapu fen elemanları, ekonomik ve demokratik haklarımıza, sendikalaşma ve siyasal düşünce özgürlüğüne kavuşma ve kazanılmış haklarımızı yitirmeme mücadelemizi, tüm teknik elemanlarla birlikte, aynı saflarda, daha güçlü olarak verelim. Demokratik ve antifaşist mücadelemizde ilerici örgütlerde, derneklerde, sendikalarda birleşelim ve sömürüye YETER diyen sesimizi yükseltelim.

Fransa: TELEVİZYONDA BİR PROGRAM VE UGICT



Fransa'da idari ve teknik personel "Yerimiz, burjuvazinin değil işçi sınıfının yanında."

Geçtiğimiz ay, Fransız televizyon kurumunun, teknik ve idari personelin bugünkü durumunu konu alan bir programa, "Mühendis, İdari Personel ve Teknisyenler Sendikası" UGICT' Genel Sekreteri Rene Le Guen'in tartışmacı olarak katılmasını kabul etmemesi, yoğun eleştirilere yol açtı. UGICT'e bağlı 50'yi aşkın işyeri birimi ve bu arada televizyonda çalışan teknik ve idari personel, Fransız Televizyon Kurumu Genel Müdürü M. Jullian'ı, sendikal mücadeleye karşı provakasyona girişmekle suçlayarak şiddetle protesto etti. UGICT Genel Sekreteri Rene Le Guen, bu konuya ilişkin olarak Humanite gazetesinde yayınlanan bir yazısında özetle şöyle diyor:

"Katılmamın engellendiği televizyon programında, teknik ve idari personel, kişisel tatmin peşinde koşan, mevki düşkünü kişiler olarak gösterilmek istenmiştir. Programı düzenleyenlere göre; mühendisler, idari personel ve teknisyenler, bugün Fransa'da kârlarını arttırmaktan başkaca bir şey düşünmeyen kapitalistlere uşaklık eden 'yeni bir burjuvazi'yi oluşturmaktadırlar.

"Ama gerçekler onların söylediklerini yalanlıyor. Teknik ve idari personel, bugün içinde bulunduğu koşullardan hoşnut değildir. İşgüvenlikleri sürekli tehdit altında tutulmakta, mesleklerinin toplumsal ölçekteki etkinliği giderek azalmaktadır. Üstelik, onların bu durumu eleştirmeleri, böylesine bir gidişe karşı çıkmaları bile engellenmektedir.

"Teknik ve idari personelin giderek mesleklerini toplum yararına kullanamaz duruma gelmesinin, mesleklerinin içeriğinin değişmekte oluşunun gerçek sorumlusu çokuluslu şirketlerdir. Mühendisler, idari personel ve teknisyenler, ülkenin insangücü, hammadde ve yatırım olanaklarının bu şirketler tarafından nasıl israf edildiğini, çokuluslu şirketlerin Fransa'nın gerçek anlamda endüstrileşmesini nasıl engellediğini çok iyi görmektedirler.

"Teknik ve idari personel, ülkenin gerçekleri karşısında, diğer emekçilerle birleşmekte, fabrikaların, araştırma bürolarının kapatılmasına, işsizlik tehditlerine karşı onlarla birlikte mücadeleye girmektedir. Bugün mühendisler, idari personel ve teknisyenler, toplumsal ve mesleki alanda yoğun sömürü altında tutulan, düşük ücretlerle çalışmağa zorlanan, mesleklerinin gerçek niteliği gün geçtikçe ortadan kalkan emekçiler durumuna gelmemenin mücadelesini veriyorlar."

İsrail:

12 Bin mühendis greve gitti

İsrail'de kamu kesiminde çalışan 12 bin mühendis geçtiğimiz 1976 yılının son günlerinde 48 saatlik bir greve gitti. Mühendisler, artan hayat pahalılığını protesto ediyorlar ve ücretlerinin arttırılmasını istiyorlar. İsrail'de bir süre önce kamu kesiminde çalışan doktorlar, aynı nedenlerle bir uyarı grevine gitmişlerdi.

tüted / örgüt haberleri . . .

FEDERASYON ÇALIŞMALARI İLERLİYOR

TÖB-DER'in kamu kesiminde örgütlü olan derneklerin bir federasyon çatısı altında birleşmesi için yaptığı ön görüşme önerisi, TÜTED, TÜM-DER ve TÜS-DER tarafından olumlu karşılandı. Bu konuda yapılan başkanlar düzeyindeki ilk toplantıda, örgütlerin federasyon konusundaki görüşlerini almak ve ortak düzeye getirmek için bir 'teknik komite' kurulmasına karar verildi. Teknik komiteye TÜTED adına Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Günay Bolazar ve Hamit Mengüç katılıyorlar. Komite ilk toplantısını 4 Ocak günü yaptı.

●

BOLAZAR VE SAYILGAN, MANİSA, AYDIN VE DENİZLİ ŞUBELERİNİ ZİYARET ETTİ

TÜTED Merkez Yönetim Kurulu, şubelerle merkez arasındaki ilişkilerin yoğunlaştırılması amacıyla başlattığı çalışmaları sürdürüyor. Geçtiğimiz ay Merkez Yönetim Kurulu üyeleri Günay Bolazar ve Yiğit Sayılgan, Manisa, Aydın ve Denizli TÜTED Şubelerini ziyaret ederek şube yöneticileriyle görüştü. Bu arada TÜTED Aydın Şubesi Genel Kurulu toplantısına da katılan merkez yönetim kurulu üyeleri, İzmir'deki TÜTED üyeleri ile düzenlenen bir toplantıda, bir süre önce Devlet Güvenlik Mahmekemesi tarafından kapatılmış bulunan İzmir Şubesinin yeniden işlerliğe kavuşturulmasi için yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verdiler.

●

ÇANAKKALE VALİSİ ANTİDEMOKRATİK UYGULAMALARINI SÜRDÜRÜYOR

Bir süre önce yasa dışı bir işlemle TÜTED Şubesini kapatmağa kalkışan, Şubenin giriştiği her çalışmayı engellemeye özel bir dikkat gösteren Çanakkale Valisi, bu kez de TÜTED Çanakkale Şube Başkanı Hasan Akça'nın Nevşehir'e sürülmesini sağladı. Bu konuya ilişkin olarak TÜTED Genel Sekreteri Haluk Orhun, 5 ocak günü basına şu açıklamayı yaptı:

"TÜTED Şube Başkanının sürülmesi valinin demokratik örgütler ve yöneticiler üzerinde sürdürmek istediği baskının bir sonucudur. Şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da valinin tüm yasa dışı uygulama ve baskılarına karşı mücadelemizi sürdüreceğiz. Teknik elemanların Çanakkale'deki birliğinin tek güvencesi olan TÜTED Şubesinin tüm çalışanlardan yana, teknik elemanlardan yana, bağımsızlıktan ve demokrasiden yana mücadelesi engellenemiyecektir."

●

TÜTED ANKARA ŞUBESİ İŞYERİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI YAPILDI

TÜTED Ankara Şubesi, 24 Aralık günü, Ankara'daki işyeri temsilcilerinin katıldığı bir toplantı düzenledi. Şubenin yürüttüğü çalışmaların değerlendirildiği önümüzdeki dönem yapacağı çalışmalar konusunda görüşlerin belirtildiği toplantıda, temsilcilerin ilettiği sorunlar üzerinde de duruldu.

Şube Yönetim Kurulu tarafından yapılan açıklamada, geçtiğimiz aylarda üye tabanıyla ilişkilerin tek tek işyerleri düzeyinde ele alındığı ve birçok işyerinde üyelerle toplantılar yapıldığı, ayrıca çeşitli işyerlerinin somut sorunları üzerine özel bildiri ve bültenlerin hazırlandığı ve işyerlerine dağıtıldığı, Genel Kurul kararlarının hayata geçirilmesi konusunda etkin bir mücadele verildiği belirtildi.

●

TEK'DE "BÜYÜK PROJE ZAMMI"

Türkiye Elektrik Kurumunda 'büyük proje'lerde çalışanların bir bölümüne yan ödemeler kararnamesine dayanılarak iki misli "temininde güçlük zammı" ödeneceğine ilişkin haberler üzerine TEK'deki teknik elemanlara bir açıklama ileten TÜTED Ankara Şubesi, böyle bir ödemenin mevcut kararnameye göre, ancak aynı işte çalışan teknik elemanların yüzde 10'una verilebileceğini belirterek özetle şöyle demiştir:

"Bugüne kadar ne adla verilirse verilsin, hiç bir ödeme sorunlarımıza çözüm getirmedi. Hatta mevcut eşitsitlikleri daha da arttırdı. Açıkça ortaya çıkan bir nokta var. Yöneticiler, güvence altına alınmamış, keyfi ve yalnızca bir kesimi ayrıcalıklı hale getiren bir ücret politikası izlemektedir.

"Sorunun çözümü, bugüne kadar sürdürülen keyfi ve güvencesiz ücret politikası ile olmaz. Çözüm olarak:

- Yan ödeme, sözleşmeli personel vb. gibi geçici ayrıcalıklı ücretlendirmeler yerine, kalıcı olarak, eşit işe eşit ücret ilkesi getirilmelidir.
- 'Büyük projeler', 'öncelikli işler' gibi, yapılması düşünülen ödemeler, bu kurumda çalışanların tümüne eşit olarak dağıtılmalıdır."

●

SİVAS ŞUBESİ, FAŞİST BASKILARI PROTESTO ETTİ

Sivas'ta yogunlaşan faşist baskılar karşısında TÖB-DER, TÜM-DER ve diğer bazı yerel demokratik örgütlerle birlikte ortak bir bildiri yayınlayarak halka dağıtan TÜTED Sivas Şubesi, faşist zorbaların Sivas'ta giriştiği saldırıları protesto etti. Ülkü Ocaklı zorbaların Sanat Okulu ve Teknik Okul öğrencilerine şehrin ortasında ilerici tanınan kişilere bıçakla saldırarak yaralamalarını protesto eden örgütler, yayınladıkları bildiride özetle şöyle diyorlar:

"Genel olarak ülkemizde, özel olarak şehrimizde, can güvenliğinin sağlanması, gençlerimizin düzenli okuyabilmesi, işçilerimizin rahatça çalışabilmesi ve caddelerde korkusuzca gezebilmemiz için faşist saldırganların oyunlarını bozmak zorundayız. Bu ancak, demokratik, örgütlü mücadele ile olur. Tek bir yürek gibi, sıkılı bir yumruk gibi olmalıyız. Biz biliyoruz ki, ölümler, saldırılar, zindanlar, halkımızın devrimci mücadelesini durduramayacaktır."

ARTVİN ŞUBESİ 1. GENEL KURULU YAPILDI

TÜTED Artvin Şubesinin 1. Olağan Genel Kurul toplantısı 12 Aralık günü yapıldı. Genel kurul çalışmaları sonunda Şube Yönetim Kuruluna şu üyeler seçildiler: Osman Aydemir, Mehmet Balta, Fahri Kaya, Enver Er ve Ömer Ayık. Yönetim Kurulu daha sonra yaptığı görev bölümünde başkanlığa Osman Aydemir'i getirdi.

●

HOPA TÜTED ŞUBESİ GENEL KURULU TOPLANDI

Altı ay önce kurulan ve bugün üye sayısı 50'yi aşan TÜTED Hopa Şubesi ilk genel kurul toplantısını geçtiğimiz ay sonunda yaptı. İlçedeki diğer demokratik örgüt üyelerinin konuk olarak izledikleri toplantıda bir konuşma yapan şube kurucu üyelerinden Haydar Aydın, TÜTED'in kuruluş amaçlarını, yürüttüğü çalışmaları anlatarak özetle şöyle dedi:

"Günümüzde örgütlere üye olmak ve örgütsel faaliyet sürdürmek ne kadar gerekli ve acil ise, bu görevleri yüklenmek de o derece cesaret ister. Çünkü bugüne kadar kurulan hükümlerin ilk işleri, kitle örgütleri üzerindeki faşist baskıları yoğunlaştırmak olmuştur. Kitle örgütlerinin bu baskılardan yılmamaları, her geçen gün daha da güçlenmeleri ve kararlı tutumları son MC hükümetini çileden çıkarmış ve halk düşmanı çehresini iyice ortaya çıkarmıştır. Bugün MC ve yandaşları, uğradıkları baskılara, sürgünlere rağmen direnen teknik elemanlar, memurlar üzerindeki baskıları her fırsatta daha da arttırmak yoluna gitmektedirler. Yan ödemeleri kesmekte, yasal ikramiyeleri vermemekte, hatta maaş ödemede bile güçlük çıkarmaktadırlar. Böylece, işçinin, memurun mutfağına kadar el uzatıp dirençlerini kırmak istemektedirler. Uzmanlaşmış teknik elemanları kadrolarından alıp rastgele yerlere masa memurları olarak atamaktadırlar. Bütün bunları bilinçli ve amaçlı olarak yapıyorlar. Amaçları, yurtseverleri, demokratları devlet kadrolarından temizlemek ve kendileri gibi çağdışı düşünce sahiplerini kadrolaştırmaktır. Böylece, yarın hükümette olmasalar bile, soygun mekanizmalarını diledikleri gibi işletebilmeyi düşünmektedirler. Çevremizde, giriştikleri böylesine kadrolaştırma işlemlerini teşhir etmeliyiz. Ve ayrıca çift taraflı oynamakta olanlar var, onları da ortaya çıkarmalıyız. Mücadelemizde, zulüm gören, yerden yere sürülen, son direncine kadar faşist baskılara göğüs geren, canını kaybeden dostlarımıza, Hopa'dan devrimci selamlar ve saygılar iletiriz."

TÖB-DER ve Halkevleri Hopa Şubeleri yönetici ve üyelerinin, CHP ilçe örgütü ve gençlik örgütü yöneticilerinin konuk olarak izledikleri genel kurul toplantısındaki görüşmelerde geçen altı aylık kurucu yönetim kurulu çalışmaları değerlendirildi. Genel kurulda yapılan seçimlerle yeni dönem yönetim kurulu üyeliklerine, S. Yaşar Şahin, Tahsin Çepoğlu, Celal Köroğlu, Vural Beşiroğlu, Mehmet Bıyıklı, Atilla Lostar, ve Erdinç Şeşen seçildiler. Yönetim kurulu başkanlığına, Ş. Yaşar Şahin, yazmanlığa Tahsin Çepoğlu ve saymanlığa Celal Köroğlu getirildiler.

İSTANBUL BELEDİYESİNDE ÇALIŞAN TEKNİK ELEMANLARA 9 AYDIR YAN ÖDEMELERİN ÖDENMEMESİ PROTESTO EDİLDİ

TÜTED İstanbul Şubesi ve İnşaat, Makina, Elektrik, Kimya Mühendisleri ve Mimarlar Odası İstanbul Şubesi basına yaptıkları bir ortak açıklamada, İstanbul Belediyesinde çalışan teknik elemanlara 9 aydır yan ödemelerin ödenmediği, memur statüsünde çalışanların aylıklarını ancak ayın ortasında alabildiğini, belirttiler. Memurların yasal haklarının çiğnenmesine, işçilerin sendikal haklarının çiğnenmesinin de eklendiğini anlatan teknik eleman örgütleri, bu girişimleriyle MC iktidarının işçinin de memurun da karşısında olduğunu bir kez daha kanıtladığını söylediler. Ortak basın açıklamasında şu görüşler yer alıyor:

"Anayasanın 116. maddesi çok açıktır. Anayasamız, devleti, mahalli idareleri desteklemekle yükümlü kılmıştır. MC, hem mahalli idareleri desteklemeyerek, hem de mahalli idarelerin güçlenmesi için gerekli Belediye Gelirleri yasasını çıkarmayarak bir anayasa suçu işlemektedir.

Teknik eleman örgütlerinin ortak açıklamasında, bugün için belediyede memurdan ve işçiden görev istemenin hukuksal dayanağı kalmadığına işaret ediliyor, belediyede çalışanların MC'nin bu oyununu bozacağı belirtilerek özetle şöyle deniliyor:

"İstanbul belediyesi çalışanları, MC'nin bu oyununu bozacak ve hak alma mücadelelerini gerçek hedef MC'ye karşı sürdüreceklerdir."

TÜTED ve İnşaat, Makine, Elektrik Kimya Mühendisleri ve Mimarlar Odası İstanbul şubeleri, belediyede çalışan işçi ve memurların yasal hak arama mücadelesini desteklediklerini açıkladılar.

●

"ANKARA'DA HAVA KİRLİLİĞİNE KARŞI CİDDİ ÖNLEMLER ALINMALIDIR"

TRT Ankara radyosunun hazırladığı ve Ankara'daki hava kirliliğini konu alan bir programda TÜTED adına konuşan Hasan Akyar, bu sorunun tek boyutlu olarak ele alınmaması gerektiğini belirterek özetle şöyle dedi:

"Hava kirliliğinin diğer bazı sorunlarımızla birlikte düşünülüp değerlendirilmesi gerekir. Ulaşım sorunu, trafik sorunu, konut, yakacak sorunu, istihdam, işsizlik sorunu günümüzde içiçe girmiştir. Ancak bütün bu sorunların birlikte ele alınmasıyla ortak ve köklü bir çözüm getirilebilir. Ulaşım sorununa, yakıt ve konut sorununa doğru ve etkin bir çözüm getirilmeden hava kirliliğini ortadan kaldırmanın olanağı yoktur. Hava kirliliği ve bununla ilişkili sorunları hergün evimizden çıktığımızda gözlerimizle görmekte, ciğerlerimizle solumaktayız. Ankara'da doğan çocukların ancak % 70'i yaşayabiliyor. Bu oran diğer kentlerimizde daha fazaladır. Ayrıca, Ankara'da ortalama ömür diğer kentlerimize göre 3 yıl daha kısadır. Bu olgular, sorunları daha ciddi ele almanın zamanının geçmekte olduğunun birer göstergesidir."

tüted HABERLER

Ankara:

SİSAG GREVCİLERİYLE DAYANIŞMA GECESİ



SİSAG'da çalışanların grevi, yüzüncü gününü dolduruyor. TÜTED Ankara Şubesi, grevi kararlılıkla yürüten SOSYAL-İŞ Sendikası ve grevcilerle dayanışmasının somut bir örneğini 28 Aralık'ta 'SİSAG Grevcileriyle Dayanışma Gecesi' düzenleyerek verdi. Ankara'da Makina Mühendisleri Odası salonunda yapılan geceye İşçi Kültür Derneği korosu ve folklor ekipleri, ODTÜ Öğrencileri Folklor ekibi, teknik elemanlardan kurulu bir folklor ekibi ve Rahmi Saltuk katıldılar. TÜTED Ankara Şube Başkanı Ali Altınkanat'ın bir konuşmasıyla açılan gecede, SOSYAL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Özcan Kesgeç de bir konuşma yaparak gösterilen dayanışmanın önemini belirtti.



İstanbul:

"Enflasyon kapitalizmin kısır döngüsüdür"

TÜTED İstanbul Şubesinin düzenlediği bir konferansta konuşan Prof. Sadun Aren, "enflasyon, kapitalizmin kendini içinden kurtaramadığı bir kısır döngüdür. Kapitalizmin sürekli bir hastalığıdır" dedi. Sosyalist ülkelerde sürekli fiyat yükselmesi ve enflasyon görülmediğini anlatan Prof. Sadun Aren, enflasyondan geliri sabit kalan emekçilerin zarar gördüğüne işaret ederek özetle şöyle dedi:

"Fiyatların yükselmesi ile para biriktirebilen kesimler zarar eder. Çünkü tasarruflarının satın alma gücü azalır. Emekçiler, gelirlerini artırma eylemine girerler. Gelirlerini yükseltemeyen emekçiler, özelliklememurlar, küçük üreticiler, enflasyonla ezilirler. İşçiler de ancak enflasyon oranının üzerinde zam alırlarsa, durumlarını koruyabilirler."

İzmir:

BİLGİSAYARLAR

İzmir Elektrik Mühendisleri Odası Şubesinin düzenlediği "Bilgisayar ve ülkemizde kullanımı" konulu panelde konuşan TÜTED Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Necdet Bulut, ülkemizde bilgisayarların verimli kullanılmadığını, üretimde kullanılanların da düşük kapasite ile çalıştırıldıklarını anlattı. Bilgisayarlarla ilgili teknik personelin istihdamı ve eğitimi konusuna da değinen Bulut özetle şöyle dedi:

"Özellikle kamu kuruluşlarında bilgisayarlarda çalışacak eleman bulabilmek bugün için başlıbaşına bir sorundur. Özel firmalar kamu kesiminden bu personeli çekip almaktadır. Türkiye'de bilgisayar konusunda eğitimin yaygınlaşmasına, bir çok üniversitede bu konuya ilişkin derslerin verilmesine karşın, bu eğitimin özü, sayısal çözümleme ve mühendislik uygulamalarından ileri gitmemektedir. Çokuluslu şirketler bilgisayar eğitimini de tekellerinde tutuyorlar."

Bilgisayarların ileri teknolojinin sağladığı diğer araçlar gibi bugün topluma egemen güçlerin denetimi altında bulunduğuna işaret eden Necdet Bulut, "toplum yararına çalışan bir düzen kurulmadıkça hiç bir araç toplum yararına kullanılamaz. Bilgisayarlar da bu olgudan soyutlanamaz" dedi. Bulut, bu konudaki çalışmaların temelde, ileriye, geleceğin bağımsızlık ve demokrasiyi ilke edinmiş Türkiye'sine dönük olması gerektiğini belirtti.



TÜTED HABERLER • TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANI • Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni: TÜTED adına Aykut Göker • Yayın Sekreteri: Arif Şentek • Yayın Kurulu: Günay Bolazar/Osman Aybers/Arif Şentek/Bülent Vargel • Haberleşme Adresi: Mithatpaşa Caddesi 28/24 Kızılay, Ankara • Dizgi-Montaj : ÇIĞ Yayıncılık Ltd. Şti./ 17 97 04 – Ankara • Baskı: Daily News Web Ofset Tesisleri / 18 82 88 – Ankara • Fiyatı : 100 Kuruş •